

## ประกาศ เรื่อง นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน) “บริษัท” ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เป็นคณะกรรมการชุดเดียวกับคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมโดยใช้ฐานเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกัน ที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมถึงผลประกอบการของบริษัทที่นำมาประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งการพิจารณาเป็นไปอย่างรอบคอบ ชัดเจน และ โปร่งใส ปฏิบัติตามหลักของบรรษัทภิบาล ตลอดจนพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขต ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท ก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

### 1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

- 1.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย โบนัส (สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท)
- 1.2 ค่าตอบแทนอื่น *ไม่มี*
- 1.3 สวัสดิการ ได้แก่ ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ

### 2. ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนต่างๆ ของผู้บริหารจะอยู่ในระดับที่จูงใจ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารตลอดจนผลการดำเนินงานตาม Action Plan การเติบโตทางผลกำไรในปีที่ผ่านมาของบริษัท ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของบริษัท สอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว รวมถึงเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ควบคู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำ โดยมิคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนผู้บริหาร ประกอบด้วย

- 2.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส (สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร)
- 2.2 ค่าตอบแทนอื่น ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินชดเชยเกษียณอายุ
- 2.3 สวัสดิการ ได้แก่ ตรวจสุขภาพประจำปี ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพและประกันสังคม กิจกรรมสันทนาการ ฯลฯ

### 3. ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นการให้ค่าตอบแทนเพื่อจูงใจพนักงาน ทั้งนี้โดยเปรียบเทียบผลประโยชน์ของธุรกิจประเภทเดียวกัน ที่มีขนาดใกล้เคียงกันอย่างเป็นธรรม คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญการจ้างงานที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงขีดความสามารถ การปฏิบัติงานตามความสามารถของพนักงานในตำแหน่งต่างๆ ซึ่งคำนึงถึงหลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม คุณสมบัติเหมาะสม เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเติบโตไปกับบริษัทอย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัท และเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยมีตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPI) ประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน ประกอบด้วย

- 3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส(สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน)
- 3.2 ค่าตอบแทนอื่น ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินชดเชยเกษียณอายุ ค่าครองชีพ
- 3.3 สวัสดิการ ได้แก่ ตรวจสุขภาพประจำปี ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพและประกันสังคม กิจกรรมสันทนาการ ฯลฯ

นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาให้พนักงานทุกระดับมีคุณภาพ และมาตรฐานในการทำงานที่สูงขึ้น ด้วยการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนการฝึกอบรมภายใน (In-house Training) และการฝึกอบรมภายนอก (External Training) ตลอดปี นอกจากนี้ยังมีการทำ On the job training อย่างต่อเนื่อง มีการวัดผล และการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจทั้งระบบงานของบริษัทและมาตรฐานงานที่สูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566



(นางสาวรัชฎารัตน์ เอี่ยมโสภณา)

กรรมการผู้จัดการ